

Государственное бюджетное учреждение  
социального обслуживания Краснодарского края  
«Новомалороссийский психоневрологический интернат»



# ПРОГРАММА

«Улучшение условий и охраны труда  
на каждом рабочем месте»

**на 2021-2025 гг.**

## ПАСПОРТ

### программы «Улучшение условий труда на каждом рабочем месте»

<b>Наименование Программы</b>	Программа «Улучшение условий труда на каждом рабочем месте» на 2021-2025 гг.
<b>Дата принятия решения о разработке Программы, дата её утверждения (наименование и номер соответствующего нормативного акта)</b>	Приказ от 11.01.2021 № 2 «Об организации охраны труда и техники безопасности в ГБУ СО КК «Новомалороссийский ПНИ»
<b>Основной разработчик Программы</b>	ГБУ СО КК «Новомалороссийский психоневрологический интернат»
<b>Основная цель Программы</b>	обеспечение гарантированных Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами прав работников на здоровье и безопасные условия труда, надлежащую охрану труда, которая включает в себя правовые, социально – экономические, организационно – технические, санитарно – гигиенические, лечебно – оздоровительные, реабилитационные и иные мероприятия.
<b>Основные задачи Программы</b>	<p>учет требований безопасности труда при принятии решений по всем вопросам деятельности;</p> <p>общее руководство и координация работы по охране труда работодателем;</p> <p>обеспечение и организация безопасности труда и повышение качества условий работы на каждом рабочем месте;</p> <p>снижение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям;</p> <p>возложение ответственности за безопасность труда в учреждении на каждого руководителя и специалиста с обязательным закреплением этой ответственности, обязанностей и прав по вопросам охраны труда в должностных обязанностях либо иных документах (положениях, приказах, распоряжениях и др.);</p> <p>функционирование службы охраны труда как основной службы учреждения, подчиняющейся непосредственно работодателю. Обеспечение участия службы во всех областях деятельности по вопросам охраны труда. Четкое разграничение задач, стоящих перед службой охраны труда и другими службами учреждения;</p> <p>обеспечение постоянного эффективного контроля условий и охраны труда на каждом рабочем месте всеми должностными лицами;</p> <p>обеспечение сотрудничества с трудовым коллективом в выработке и проведении политики по вопросам обеспечения</p>

	охраны труда; обучение безопасности труда всех работников, руководителей и специалистов как неотъемлемой части профессионального обучения и повышения квалификации работающих.
<b>Сроки и этапы реализации Программы</b>	2021 - 2025 годы.
<b>Перечень основных мероприятий</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение мониторинга состояния условий и охраны труда на каждом рабочем месте;</li> <li>- создание на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда для снижения и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</li> <li>- проведение специальной оценки условий труда;</li> <li>- непрерывная подготовка работников по охране труда, повышение уровня профессиональных компетенций специалистов;</li> <li>- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников;</li> <li>- создание условий обеспечивающих сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности на каждом рабочем месте;</li> <li>- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</li> <li>- создание мотивации к безопасному труду, формирование культуры охраны труда;</li> <li>- совершенствование социально-трудовых отношений и развитие механизмов социального партнерства для повышения эффективности организации охраны труда.</li> </ul>
<b>Исполнители мероприятий</b>	ГБУ СО КК «Новомалороссийский психоневрологический интернат»
<b>Объем и источники финансирования Программы</b>	Средства от приносящей доход деятельности. 2021 год – 800 000,00 рублей 2022 год – 950 000,00 рублей 2023 год – 1 000 000,00 рублей 2024 год – 1 050 000,00 рублей 2025 год – 1 100 000,00 рублей
<b>Социальный эффект от реализации программных мероприятий</b>	активизация работы по охране труда работодателя и всех участников Программы, и, соответственно, снижение производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышению уровня безопасности труда, уровня социальной и правовой защищенности каждого работника
<b>Экономический эффект от реализации Программы</b>	снижение затрат, связанных с производственным травматизмом, общей и профессиональной заболеваемостью, повышением производительности труда, сокращением потерь рабочего времени, снижением затрат на выплату компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
<b>Система организации контроля за исполнением Программы</b>	Комиссия по охране труда ГБУ СО КК «Новомалороссийский ПНИ»

## СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ГБУ СО КК «НОВОМАЛОРОССИЙСКИЙ ПНИ»

В государственном бюджетном учреждении социального обслуживания Краснодарского края «Новомалороссийский психоневрологический интернат» обеспечивается комплексный подход и единый порядок организации работ по охране труда на всех уровнях. Работа в области охраны труда в структурных подразделениях учреждения организована в соответствии с федеральным и краевым законодательством, является неотъемлемой частью динамичного развития и одним из приоритетных направлений деятельности.

Основными принципами организации работы в области охраны труда являются:

учет требований безопасности труда при принятии решений по всем вопросам деятельности;

общее руководство и координация работы по охране труда работодателем;

обеспечение и организация безопасности труда и улучшение условий работы на каждом рабочем месте;

возложение ответственности за безопасность труда в учреждении на каждого руководителя и специалиста с обязательным закреплением этой ответственности, обязанностей и прав по вопросам охраны труда в должностных обязанностях либо иных документах (положениях, приказах, распоряжениях и др.);

обеспечение постоянного эффективного контроля условий и охраны труда на каждом рабочем месте всеми должностными лицами;

обеспечение сотрудничества руководства учреждения с трудовым коллективом в выработке и проведении единой политики по вопросам обеспечения охраны труда;

координация действий, принимаемых в области охраны труда, с общей программой рационализации труда в учреждении;

обучение безопасности труда всех работников, руководителей и специалистов как неотъемлемой части профессионального обучения и повышения квалификации работающих.

Вопрос улучшения условий труда был и остается для работника и для работодателя не просто важным, но и наиболее затратным. Поэтому большой поддержкой для работодателя является возможность использовать средства Фонда социального страхования на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ежегодно наше учреждение получает средства на финансовое обеспечение предупредительных мер за счет взносов Фонда социального страхования.

В соответствии с коллективным договором на 2020-2023гг, вопрос сохранения жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда считаются приоритетными по отношению к результатам производственной деятельности.

Работодатель:

выделяет на мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективным договором дополнительные денежные средства (приложение к Коллективному договору - Соглашение по охране труда).

оказывает помощь в работе уполномоченным лицам по охране труда ППО, проводит обучение по охране труда за счет средств работодателя, обеспечивает их правилами, инструкциями, нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств учреждения.

обеспечивает конституционное право работников на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены (ст.37 Конституции РФ), в том числе на:

- рабочее место, защищенное от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

- обязательное социальное страхование от временной нетрудоспособности вследствие заболеваний, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и отравлений;

- льготы и компенсации, установленные законом, коллективным договором и трудовым договором, если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Также работодатель организует проведение и оплачивает обязательные периодические медицинские осмотры работников.

По результатам специальной оценки условий труда разрабатывает совместно с ППО План мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил по охране труда.

Обеспечивает работающих производственными и санитарно-бытовыми помещениями, согласно установленным нормам.

Обеспечивает работников на работах с вредными и/или опасными условиями труда сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и/или обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами (приложение к Коллективному договору).

Одной из важнейших задач учреждения является обеспечение безопасных условий труда, сохранение здоровья и жизни работников.

На состояние работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма в учреждении влияет уровень и порядок финансирования.

Так, в соответствии с приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 181н от 1 марта 2012 «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков», средства за последние годы были израсходованы на:

- проведение специальной оценки условий труда;
- реализацию мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда;
- приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;
- реконструкцию имеющихся мест организованного отдыха, реконструкцию и оснащение санитарно-бытовых помещений;
- обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными условиями труда, специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная чистка, стирка, дезинфекция, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ;
- приобретение стендов, наглядных материалов, специальной литературы для проведения инструктажей по охране труда, Дней охраны труда
- организацию в установленном порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников;
- обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;
- проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

Важнейшим направлением деятельности в сфере охраны труда является проведение специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда, в учреждении планируются необходимые мероприятия по оздоровлению и улучшению условий труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Специальная оценка условий труда является эффективным механизмом, позволяющим объективно определить состояние условий труда и стать основой для последующей оценки рисков профессиональных заболеваний и травматизма работников.

Наряду с традиционными методами контроля за состоянием охраны труда, в учреждении разработана и активно внедряется в работу

«Программа проведения перекрестных проверок структурными подразделениями по вопросам охраны труда на рабочих местах»

В ходе проверок контролируются следующие вопросы:

- 1.Выполнение правил охраны труда на рабочих местах
- 2.Противопожарное состояние складов оборудования и материалов.
- 3.Состояние и обеспеченность персонала специальной одеждой, специальной обувью, в том числе комплектами СИЗ.
- 4.Обучение практическим навыкам оказания первой помощи.
- 5.Планирование работы с персоналом; наличие и состояние работы уголков по охране труда.
- 6.Наличие производственных, должностных инструкций и инструкций по охране труда, их перечней и соблюдение сроков их пересмотров.
- 7.Соблюдение требований гигиены и санитарии на рабочих местах.
- 8.Организация проведения обязательных медицинских осмотров.
- 9.Состояние территории, производственных помещений и рабочих мест.
- 10.Проверка выполнения предписаний надзорных органов.
- 11.Состояние средств и систем пожаротушения.

12.Правильность складирования материалов, изделий в местах, предусмотренной техдокументацией, обозначение этих мест, наличие схем складирования, противопожарное состояние складов.

13.Противопожарный режим в газовом хозяйстве (наличие схем, инструкций и наличие знаков безопасности).

14.Соблюдение правил пользования электробытовыми приборами и оргтехникой.

**Определены первоочередные задачи по реализации программы «Улучшение условий и охраны труда на каждом рабочем месте» на 2020-2025 гг.:**

- последовательное улучшение и оздоровление условий труда на рабочих местах с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- изучение передового опыта организации работ по охране труда и применение его в своем учреждении;

- обеспечение предоставления компенсаций и своевременных медицинских осмотров работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- своевременное и качественное представление информации о состоянии условий и охраны труда в каждом структурном подразделении учреждения;

- активизация работы по использованию страховых взносов Фонда социального страхования Российской Федерации на профилактические меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- активное взаимодействие с государственными органами власти и местного самоуправления по вопросам проведения государственной политики в области охраны труда.